

A Lenti Szent Katalin Kolping Család Önkéntes Stratégiája

Készült az EFOP-1.5.3-16-2017-00069 projekt keretében a
Regionális Humán Innováció Képzési Nonprofit Kft.
közreműködésével.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Tartalom

BEVEZETÉS.....	3
1.HELYZETFELTÁRÁS.....	3
1.1. Térségi áttekintés - Lenti és térsége	3
1.2. Jogi háttér	5
1.3. Országos áttekintés - az önkéntesség helyzete Magyarországon	5
1.4. A Lenti Szent Katalin Kolping Család bemutatása, szervezeti felépítése	7
1.4.1. A Kolping mozgalom időszerűsége, Adolph Kolping iránymutató személyisége és a Kolping Mozgalom kialakulása Magyarországon	9
1.4.2. A szövetségi szervezettség	9
1.5. Az önkéntesség szerepe és helye a Lenti Szent Katalin Kolping Család szervezetében	11
1.6 SWOT analízis	12
2.STRATÉGIA.....	13
2.1. Küldetés.....	13
2.2 Jövőkép.....	13
2.3. Céletterületek	13
2.3.1. Az önkéntesség kultúrájának fejlesztése és attitűdfejlesztés	14
2.3.2. Speciális célcsoportok bevonásának támogatása, a hátrányos helyzetű csoportok integrációjának elősegítése, a társadalmi kohéziót erősítő önkéntesség fejlesztése	18
2.3.3. Az önkéntességre nevelő, ösztönző rendszer kialakítása	18
3. ÖNKÉNTES FOGADÓ STRATÉGIA 2019-2030 ÉS AKCIÓTERV A 2019-2021 KÖZÖTTI IDŐSZAKRA	19
3.1. A Lenti Szent Katalin Kolping Család önkéntességhez kapcsolódó céljai és tevékenységek kapcsolatrendszere	19
3.2. Általános működéshez kapcsolódó önkéntesség megszervezése.....	20
3.3. MINTAPROJEKT „Adományozz szeretettel”- adománygyűjtő akció	21
3.4. MINTAPROJEKT Kolpingről bővebben – interaktív előadások.....	26
3.5. MINTAPROJEKT Családi pihenő kialakítása a Mária-fánál	31
ÖSSZEGZÉS	38

BEVEZETÉS

Önkéntességhez kapcsolódó céljainkat csak úgy érhetjük el, ha biztosítjuk, hogy az önkéntesek és a fizetett alkalmazottak együtt dolgozzanak, megosszák tudásukat, tehetségüket és támogassák egymást. E cél mentén a Lenti Szent Katalin Kolping Család önkéntes stratégiája biztosítja a keretet az önkéntes lehetőségek fejlesztéséhez, valamint hozzájárul ahhoz, hogy a Nemzeti Önkéntes Stratégiában is foglalt célok elérhetővé váljanak, az azokhoz kapcsolódó intézkedéseket, lépéseket pedig egyházi szervezetként is megvalósíthassuk.

Kiemelt feladatunk, hogy az önkéntességet, és a közérdekű önkéntes tevékenység megítélését, elfogadottságát javítsuk, széles körben bemutassuk, ismertessük, és az önkéntes segítséggel megvalósult programokat, eredményeket megmutassuk a nyilvánosságnak, ezzel is bizonyítva e tevékenység fontosságát, és alapvető társadalmi igényét, szerepét. Mivel az önkéntességben jelentős humánerőforrás tartalékok vannak, a Kolping Család működési területén indokolt, hogy elkészüljön egy saját önkéntes stratégia, mellyel rövid- és hosszú távon is víziót vázolhatunk fel tagjainknak és a társadalom valamennyi szereplőjének.

A stratégia önmagában nem elég e társadalmi üzenet elindításához, csupán egy iránymutatás, egy vonalvezetés, amely megkönnyíti ennek folyamatát. Szükség van hozzá olyan emberekre, akik úgy gondolják, hogy a civilek együttműködésével, valamint különböző szektorok - vállalkozói, intézményi, civil, egyházi, kormányzati - összefogásával innovatív megoldások jönnek létre, amelyek különböző társadalmi csoportok mellett összességében minden ember számára jótékony hatással bírnak.

A Lenti Szent Katalin Kolping Család Önkéntes Stratégiája a szervezet céljaihoz igazodva segíti az egyházközséghez kapcsolódó, családszerű, az életet végigkísérő, demokratikus és katolikus, művelődési és cselekvő közösség létrehozását, az egyéni képességek kibontakoztatásának biztosítását a folyvást megújuló társadalomban. Karitatív - Kolping Adolf tevékenységét bemutató - valamint a vallási kegyhely megújítását célzó önkéntes programok több területen is segíti a Kolping Család céljainak megvalósulását.

1.HELYZETFELTÁRÁS

1.1. Térségi áttekintés - Lenti és térsége

Zala megye a Dunántúl délnyugati részén található, mintegy 3 784 km² területe, határos Horvátországgal, Szlovéniával, Magyarországon belül Vas-, Veszprém- és Somogy megyével. A megye nagy része a nyugat-dunántúli peremvidékhez sorolt Zalai-dombsághoz tartozik, északon egy keskeny

területe Vasi-hegyhát vidékére, illetve délen a Dunántúli-dombvidékre nyúlik át, a Keszthelyi-hegység pedig a Dunántúli-középhegység része.

A megyét közigazgatás szempontjából Keszthely, Zalaszentgrót, Zalaegerszeg, Nagykanizsa, Letenye, Lenti járás alkotja.

A Lenti járás 48 településének lakónépessége közel húszezer fő.¹ A kis és közepes méretű községek, települések alacsonyabb szintű erőforrásai nem teszik lehetővé, hogy a közszolgáltatások minden egyes, kötelezően előírt formáját önállóan működtetni tudják, valamint a szükséges ellátási rendszereket megszervezzék, így ezt többnyire társulások formájában valósítják meg. A járás gazdasági, közlekedési, kulturális, oktatási és egészségügyi központ Lenti.

A járás területéről a felsőfokú képzésbe járók tanulmányaik befejezése után csak kis számban térnek vissza a térségbe, de jellemzően még Zala megyébe is mindössze töredékük jön haza, ezért kiemelt cél a felsőoktatásban tanuló térségi diákok „elköteleződésének” segítése, akár bizonyos mértékű lokálpatriotizmus megalapozása, továbbá a felsőoktatási intézmények bevonásával és érzékenyítésével a térség népszerűsítése.

A nappali rendszerű, egész napos közoktatási tevékenységekhez a bejárás megoldott, jellemzően közösségi közlekedési szolgáltatások (ÉNYKK-autóbuszok) igénybevételével, de a szakköri, iskolán kívüli tevékenységek esetében az eljutás az egyes rendezvények, szakkörök helyszíneire már problémát jelenthet.

A szociális ellátások terén az előregedő Lenti járás területén meghatározó és feltétlenül szükséges feladat az idősellátás megszervezése. Szinte minden településen elérhető az étkeztetés és a házi segítségnyújtás rendszere. Az idős és fogyatékos ellátás területén jelentős szerep jut a KOLPING szervezeteknek (egyházi fenntartású szolgáltatások).

A közművelődés és kultúra területén a szolgáltatások megszervezésében Lenti élen jár. A Városi Művelődési Központ Lenti intézménye elsődlegesen a város kulturális igényeit hivatott ellátni, ugyanakkor a város egyes településrészein is vannak közösségi házak, melyek kulturális jellegű tevékenységeket látnak el alkalmi jelleggel. A falvakban a közművelődési feladatok ellátása általában részmunkaidőben vagy megbízással történik.

A térség településeinek kulturális életében meghatározó szerepet játszanak a civil szervezetek. Tevékenységüket általában 1-1 rendezvényhez, vagy tematikus feladatok mentén fejtik ki. A nonprofit szféra kiegészíti az önkormányzatok által biztosított humánszolgáltatásokat, de a jelentkező hiányok betöltését nem tudják megoldani (felkészültség és szakemberhiány miatt). Figyelemre méltó, és kihasználni érdemes lehetőséget biztosít azonban az, hogy a térségben a regisztrált nonprofit szervezetek aránya jelentősen meghaladja a megyei, a régiós és az országos átlagot egyaránt. Ez egy olyan erőforrás, amely az előregedő, hátrányos helyzetű lenti járásban kitörést biztosíthat.²

¹ Helyi Emberi Erőforrás Fejlesztési Terve - EFOP 1.5.3. -16

² Helyi Emberi Erőforrás Fejlesztési Terve - EFOP 1.5.3. -16

1.2. Jogi háttér

A törvénynek (2005. évi LXXXVIII. Törvény a Közérdekű önkéntes tevékenységről (Köt)) köszönhetően megkerülhetetlen témává vált az önkéntesség. A törvény a mellett, hogy jogi értelemben vett státuszt adott az önkénteseknek, számos anomáliát megszüntetett (pl. az önkénteseknek nyújtott költségtérítés adó és járulégmentessége) és általa széles körben vált ismertté és elfogadottá az önkéntes tevékenység haszna a társadalom és az egyének szintjén.³

1.3. Országos áttekintés - az önkéntesség helyzete Magyarországon

Az önkéntes tevékenység hagyománya Magyarországon hosszú múltra tekint vissza. Az önkéntesség kultúrája a két világháború közötti időszakban is számottevő volt. Az utána következő időszak kötelező - vagy nem kötelező, de elvárt -, ideológiailag átszínezett ingyenmunkája (pl. kommunista szombat) azonban teljesen más irányba vitte az önkéntes tevékenységek megítélését. A közép- és kelet-európai volt szocialista országok jó példái annak, hogy az önkéntességet milyen jelentős mértékben befolyásolják politikai és társadalmi hagyományok. A kommunista örökség kedvezőtlen alapot teremtett az önkéntesség kultúrájának kifejlődése szempontjából, s ez a rendszerváltást követően is éreztette hatását. A társadalmi és humanitárius feladatok önkéntes végzése a demokráciák egyik komoly hajtóereje, amely összefügg a helyi kezdeményezésekkel is, ezért számos nyugat-európai országban az önkéntesség elősegítése, szervezése állami törekvés.⁴

A 2012-ben megalkotott és életbe lépett Nemzeti Önkéntes Stratégia egy kilencéves, egészen 2020-ig terjedő időszakot határozott meg a cél elérésére, hogy a „magyar állampolgárok körében felhívja a figyelmet a társadalmi felelősségvállalás és azon belül az önkéntesség európai és magyar jelentőségére, továbbá lehetőségére.”

Kiemelt célként jelölte meg, hogy a stratégia által az önkéntes tevékenység nemcsak a társadalmi, hanem a gazdasági területeket is behálózza, kiemelve a szociális, sport, érdekvédelmi, természetvédelmi és egészségügyi területeket. Megjegyzi, hogy fontos az magyar önkéntesség elterjesztése mellett nemzetközi önkéntes kapcsolatok kialakítása is, ezzel presztízst szerezve és további lehetőségeket megnyitva.

A Nemzeti Önkéntes Stratégia több javaslatot is megfogalmaz:

1. Az önkéntesség kultúrájának fejlesztése és attitűdfejlesztés

A cél többek között az, hogy Magyarország felzárkózzon azon EU-s országok mezőnyébe, ahol már fiatal kortól megkezdődik az önkéntességre nevelés. Fontos, hogy az önkéntesség valamennyi korosztály számára közvetítse a társadalmi felelősségvállalás és közösségi szerepvállalás fontosságát, és lehetőséget adjon kompetencia-készségek kialakítására és

³ <http://www.onkentes.hu/cikkek/nemzeti-onkentes-strategia>

⁴ Nemzeti Önkéntes Stratégia

fejlesztésére. Megjegyzi, hogy az önkéntes tevékenységet körülölelő negatív jelzők és társadalmi üzenet is pozitívabb üzenetet kapjon.

2. Speciális célcsoportok bevonásának támogatása

Korábbi kutatások alapján nagy aránytalanság tapasztalható a magyarországi önkéntes munkát végzők korcsoporti eloszlásában. Bár az önkéntes tevékenység valamennyi korosztály számára elérhető és végezhető tevékenység, a fiatalok, a felnőttek és az idős generáció mellett kiemelt fontosságú a speciális csoportok, így például a kisgyermeket nevelő anyák, vagy egészségi gondokkal küzdő nyugdíjasok bevonása is ezekbe a tevékenységekbe.

3. A hátrányos helyzetű csoportok integrációjának elősegítése, a társadalmi kohéziót erősítő önkéntesség fejlesztése

Kiemelendő cél a munkanélküliek, alacsony iskolázottságúak, kisebbségi csoportok tagjainak bevonása a magyarországi önkéntes tevékenységekbe, hiszen amellett, hogy az önkéntesség segíti az integrációs folyamatokat és új szociális kapcsolatok kialakulását, egyúttal csökkenti az előítéletek kialakulásának lehetőségét, önismeretfejlesztési, készségfejlesztési hatásai vannak, erősíti az egyén társadalmi jelenlétét. Az önkéntes munka által új, biztos jövedelmet nyújtó munkahely megszerzésére is nagyobb esély van.

4. Az önkéntességre nevelő, ösztönző rendszer kialakítása

A következő generációk tagjainak minél korábban, minél fiatalabb korban lehetőséget kell adni a társadalmi szerepvállalás e formájára. Fontos az oktatási kezdeményezések felkarolása és erősítése. A stratégia üdvözli az iskolai közösségi szolgálat bevezetését - hangsúlyozva az önkéntesség két formája közötti különbséget -, valamint azzal a szándékkal is egyetért, hogy a felsőoktatási kreditrendszerben az önkéntes tevékenységet elismertethessék. A stratégia kiemeli, hogy fiatal korban nagyobb mértékű szociális érzékenység jellemző, ezáltal ez lehet egy kiugrási terület az önkéntesség minél szélesebb körű elterjesztésében.

5. Az önkéntesek felkészültségének fejlesztése

Legfőképp a képesség és az információ hiánya okozza az önkéntességről kialakult negatív asszociációkat - ezt elkerülendő fontos az önkéntesek fejlesztése és felkészítése, hogy tevékenységüket maximálisan tudják elvégezni.

6. Fogadó szervezet és intézmények bekapcsolása

A stratégia kiemelten kezeli az állami intézményekben az önkéntesek szerepvállalásának növelését olyan területeken, amelyek az emberek jólétét segítik, és a munkához nem feltétlenül szükséges szakmai háttér és tudás. Ezáltal attitűdváltozás elérése a cél, amely - főleg szociális és egészségügyi intézményeknél - lenne számottevően fontos, ugyanakkor ezek az intézmények nem elég rugalmasak és nincsenek felkészítve nagyobb számú önkéntes fogadására. A szociális és egészségügyi intézmények szolgáltatás- és kapacitásbővítését önkéntesek segítségével is elérhetik olyan területeken, amelyek inkább jóléti és közérzeti, és a helyi közösség épülését célozzák.

7. Önkéntességet támogató jogszabályi környezet kialakítása

Cél egy olyan jogszabályi környezet kialakítása, amely az európai normák biztosítása mellett átfogó és középtávú szabályozást nyújt mind az önkéntesek, mind az önkéntest fogadó szervezetek, intézmények számára. Szükséges az is, hogy az önkéntesség ne csak a 2005-ös, esetleg frissítésre szoruló önkéntes törvényben jelenjen meg, hanem több terület szabályozási környezetében is.

8. Támogató infrastruktúra fejlesztése

Cél, hogy az önkéntességgel kapcsolatos ismeretek minél szélesebb körben terjedjenek, a hazai intézményi struktúra segítségével lehetőség szerint több társadalmi csoport érintésével. Fontos a hazai és külföldi jó példák, önkéntes programok adaptációja, valamint az önkéntesek munkájának elismerését szolgáló jutalmazó rendszer bevezetése, amellett, hogy a magán-; és közsféra szereplői közösen, együttműködve segítsék az önkéntesség elterjesztését munkavállalók és környezetük körében.

9. Szektorok együttműködésének támogatása

A stratégia kiemeli, hogy a civil és más ágazatok közötti kapcsolatok erősítésével, úgynevezett vállalati önkéntes programok és társadalmi felelősségvállalási programok keretében tovább segítsék az önkéntesség fontosságának hangsúlyozását, az kooperációt erősítve és új kötelekeket kialakítva.

10. Adatok gyűjtése, kutatás (naprakészség biztosítása)

Fontos, hogy a magyarországi önkéntességről minél több adat rendelkezésre álljon, hogy új módszertanokat alkalmazva, szélesíteni lehessen az önkéntes munkát végzők körét. Ehhez szükséges további kutatás és adatgyűjtés.

11. Önkéntesség presztízsének emelés

A stratégia víziója egy olyan Magyarország, ahol az önkéntesség elismert és értékes tevékenységnek számít, ezáltal az önkéntesek száma folyamatosan növekedő tendenciát mutat és az önkéntesség, mint a társadalmi szerepvállalás jelentősége emelkedik, így biztosítva az emberek hatékony szemléletformálását.

A Nemzeti Önkéntes Stratégia céljait és vízióit követve szükséges a Lenti Szent Katalin Kolping Család önkéntes stratégiájának kialakítása is, hiszen a szervezet belső szervezetfejlesztésével országos szinten támogatni tudja az önkéntesség szerepének növelését, egyúttal saját humán erőforrását bővíti és tevékenységi körét szélesíti.

1.4. A Lenti Szent Katalin Kolping Család bemutatása, szervezeti felépítése

A Lenti Szent Katalin Kolping Család 2005. november 21-én alakult, Katalin-naphoz közel álló időpontban, ezért is vette fel a szervezet Szent Katalin nevét. Célunk a szervezett keretek között működő, egyházközséghez kapcsolódó, családszerű, az életet végigkísérő, demokratikus és katolikus,

művelődési és cselekvő közösség létrehozása, az egyéni képességek kibontakoztatásának biztosítása a folyvást megújuló társadalomban. Feladatunknak tekintjük elkötelezett keresztények nevelését, akik képesek aktívan közreműködni a társadalom alakításában. Tevékenységünk az élet valamennyi területét felöleli és a katolikus társadalmi tanítás gyakorlati megvalósítására törekszik. A működés főbb területei: család és házasság, munka és hivatás, szabadidő-kultúra, társadalompolitika, egyház és állam. Célunk, hogy kapcsolatokat ápoljunk és erősítsük mások és önmaguk megbecsülését, megpróbáljuk észrevenni a másik ember gondjait és ezeken segítsünk, egymásban erősítsük a jóra való készséget, a mások iránti szeretetet.

Boldog Adolf Kolping szellemében, ma a Kolping Családokban a tagoknak olyan elkötelezett emberekké kell válni, akik képesek keresztény alapokon helytállni a munkában és hivatásban, a családban, az Egyházban és a társadalompolitikában egyaránt.

A Magyar Kolping Szövetségnél nyilvántartásba vett Lenti Szent Katalin Kolping Család krisztushívők hivatalos társulása, így ennél fogva egyházi jogi személy.

Kolping Családunk a Magyar Kolping Szövetség és az illetékes helyi ordinárius vagy megyéspüspök felsőbb irányítása és felügyelete alatt működik, és az egyházi törvényeket magunkra nézve kötelezőnek ismerjük el.

Céljaink és feladataink megegyeznek a Magyar Kolping Szövetség céljaival és feladataival. Közvetlen politikai tevékenységet nem folytatunk, pártoktól független, azoktól támogatást nem kapunk, részükre támogatást nem nyújt, országgyűlési, megyei, fővárosi önkormányzati képviselőjelöltet nem állítunk és nem támogatunk.

A Magyar Kolping Szövetség tagjai Kolping Családokba szerveződnek. A Magyar Kolping Szövetségnek magyar állampolgárságú, katolikus és nem katolikus keresztény természetes személy lehet a tagja, aki a szövetség Szabályzata által meghatározott célok megvalósulását kívánja szolgálni.

A szociális problémákat felismerve a közösség keresztény felelősségtudatból indítatva, erejéhez mérten tevékenyen bekapcsolódik a szükséges feladat végrehajtásába. A Kolping Családunk önképző közösségnek tekinti magát. Igyekszünk olyan továbbképzési lehetőséget biztosítani, mely a tagok személyes boldogulása szempontjából hasznos, különösen a vallás és világnézet, a házasság és család, a munka és hivatás, és nem utolsósorban a társadalom és politika tárgykörében. Az utóbbi téma célja a tagok felkészítése, hogy aktívan be tudjanak kapcsolódni, főleg a területi önkormányzatok szintjén a társadalom átalakításába.

A tagjaink maguk választják meg vezetőségüket, akik felelősséggel végzik a vállalt feladatokat, és egyéni lehetőségeiket a közösség javára bontakoztatják ki. Tagjaink átérzik, hogy őket a Jézus Krisztusba vetett hit kapcsolja egymáshoz. Az egész Kolping-mozgalom és a helyi Kolping-család az egyház részének tartja magát, vállalja a katolikus társadalmi tanítás útmutatása szerinti apostolságot a társadalmi életben.

A Kolping Családban minden korosztály megtalálhatja a helyét. A különböző generációk koruknak megfelelően járulnak hozzá a közösség életének kiteljesedéséhez. A fiatalok kezdeményezőkedvét és lendületét az idősebbek megfontoltsága és élettapasztalata előnyösen egészíti ki. Kolping a közösség mintaképének a természetes családot tekintette. Azt akarta, hogy az egyes tagok biztonságban érezzék magukat és megtapasztalják, hogy egymáshoz tartoznak és elfogadják egymást. A családot a közös hit köti össze. Az egyes tagok testvérnek tekintik a többieket.

1.4.1. A Kolping mozgalom időszerűsége, Adolph Kolping iránymutató személyisége és a Kolping Mozgalom kialakulása Magyarországon

Magyarországon a politikai változások nyomán a társadalom és a gazdaság mélyreható átalakulásban van. Az állampolgároknak személyes felelősséget vállalva tevékenyen kell közreműködniük a társadalom megújításában. Ehhez határozott értékítéletre van szükség, s ez megköveteli az azonos felfogású emberek összefogását, továbbképzését és kezdeményezőképességét. A Kolping-mozgalom egyik legfontosabb feladata, hogy tagjaival egyre mélyebben megismertesse a keresztény értékeket, és ezáltal tettekre serkentse őket. Ebben alapvető útmutatás Kolping Adolf életpéldája és műve, valamint a katolikus társadalmi tanítás. Fontos, hogy a szervezeten belül az egyes tagok igazi közösséget és az otthon védettségét tapasztalják meg. Kolping-családban megélhetik és kibontakoztathatják kereszténységüket azáltal, hogy a tagok egymással szolidáris közösséget alkotnak, életproblémáik megoldásában egymás segítségére lehetnek. A Kolping-családok nyitottak mindazok felé, akik hitük szerint kívánnak élni, s e hitből indítva részt kívánnak vállalni az időszerű társadalmi problémák megoldásában, a jövő alakításában.

Kolping Adolf mint kölni egyházmegyes katolikus pap 1849-ben indította el mozgalmát. Teológiai tanulmányai és pappá szentelése előtt iparosként a cipész szakmában dolgozott. Fiatal káplánként személyes küldetését abban ismerte fel, hogy a nyomasztó szociális problémák enyhítésére szentelje életét. A katolikus legényegylet megalapításával a fiatalokat ki akarta vezetni az elszigeteltségükből, életük sikeres megoldásához kívánt segítséget nyújtani közös művelődés és önszegélyezés megszervezésével. A társadalom átalakulását az egyes emberek megváltoztatása által akarta elérni. Célja elkötelezett keresztények nevelése volt, akik képesek felelősen helytállni a családi életükben, a hivatásukban és a társadalomban. Meg volt győződve arról, hogy a társadalmi bajokat csak a keresztény elvekhez való visszatérés által lehet enyhíteni és megoldani. Szándéka szerint a kereszténységet életszerűen és bátran bele kell vinni a gyakorlati életbe.⁵

1.4.2. A szövetségi szervezethez

A Kolping családok egyházmegyéenként, vagy több egyházmegyét átfogó régióba szerveződnek, ezek adják végül egy ország nemzeti Kolping Szövetségét. Az országos szövetségek kontinensenként is

⁵ [Alapítónk Adolf Kolping élte és munkásságának időszerűsége](#)

egyesületbe tömörülhetnek és így alkotják a Nemzetközi Kolping Szövetséget. A Nemzetközi Kolping Szövetség jelenlegi elnöke, Kolping Adolf 10. utóda 2011-től Msgr. Ottmar Dillenburg nemzetközi főprézes.

A Nemzetközi Kolping Szövetség jelenleg a világ 60 országában, közel 600.000 taggal működik. Az egységességet a nemzetközi mozgalomban egyrészt a közös hagyomány ápolása jelenti: hit és ragaszkodás az alapító szellemiségéhez (Kolping halálának és boldoggá avatásának napja a szövetség két nagy ünnepe). A kapcsolatok a szervezeten belül nagyon is élők és elevenek: az egyes nemzeti szövetségek segítik egymás munkáját, a szervezet jelenkori aktuális feladatait nemzetközi találkozókön egyeztetik. Az utóbbi 20-25 évben vált szokássá az is, hogy minden újonnan alakult nemzeti szövetség valamely német egyházmegyei szövetség "oltalma" alá kerül. Ez a gyakorlatban azt jelenti, hogy a német partner mind szellemileg, mind anyagilag segíti az adott ország Kolping szervezete struktúrájának kiépítését, szemináriumokat, továbbképzéseket szervez a vezetőség számára, így azok könnyebben és hatékonyabban tudnak belekapcsolódni a Nemzetközi Kolping Szövetség munkájába.

"A Kolping-mű arra akarja tagjait képessé tenni, hogy keresztényként a világban és ezáltal foglalkozásukban, a házasságukban és családjukban, az Egyházban, a társadalomban és az államban megállják helyüket, (...) tevékenységük által a közjót mozdítják elő és közreműködnek a társadalom megújításában és humanizálásában."

Kolping Adolf már több mint 100 évvel ezelőtt felismerte, hogy az alkalmilag nyújtott segítség csupán átmenetileg használ. Tapasztalatból tudta, hogy hosszútávon csak az érintett személyek saját aktív közreműködése biztosíthatja helyzetük javulását. Csak az fog határozottan és tevékenyen hozzáfogni életkörülményeinek megváltoztatásához, aki ráébred, hogy saját magának kell irányítania a sorsát. A helyzetét felmérve ezért nem szabad tétlenül maradnia, hanem a saját életcélja megvalósításán kell felelősséggel munkálkodnia.

Kolping ezt a követelményt egyszer így fejezte ki: "Olyan embereket akarok magam körül látni, akik önmagukból és környezetükből valamit ki akarnak hozni". A gyakorlatban megmutatkozó eredményekkel akarta az embereket lelkesíteni. Bízott abban, hogy mások is szívesen csatlakoznak majd, ha látják, hogyan képesek kis összetartó csoportok közös erőfeszítéssel helyzetükön javítani.

A helyi közösség otthont kínál azoknak, akik támaszt, védettséget és útmutatást keresnek. Az egyes ember itt olyan emberekre találhat, akikben megbízhat. Hasznosan töltheti el velük szabad idejét. Vallási-világnézeti tapasztalatokkal és élményekkel gazdagodhat az azonos felfogású társak között.

A Kolping-közösségek az egész országra kiterjedően fognak össze a keresztény alapállású életformájuk kialakítására. A csoportok találkozása és tapasztalatcseréje, a katolikus társadalomtan alapján történő szociálpolitikai képzésük erősíti a tagokban az elkötelezettséget, az összetartozás érzését.

Jelenleg három egyházmegye Kolping-családjai alkotnak egy-egy körzeti szövetséget. Az ország 12 egyházmegyéjéből így 4 körzeti szövetség jött létre. Mindegyik saját körzeti vezetőséggel, és egy titkárral rendelkezik. A körzetek képviselőivel kiegészített országos elnökség képezi a Magyar Kolping Szövetség országos vezetőségét. Az országos közgyűlés határozatainak végrehajtásáról ez a testület

gondoskodik. A Kolping-szövetség a legkövetkezősebben megszervezett katolikus társadalmi mozgalom Magyarországon. A szervezettség azért is fontos, mert a helyi csoportok kezdeményező készségének hosszú távú fenntartásához az összefogásból eredő szellemi ösztönzésre van szükségük. Az európai kontinensen ez ideig megalakult 19 nemzeti Kolping-szövetség az Európai Kolping Szövetség keretében működik együtt. A Nemzetközi Kolping Szövetség pedig valamennyi kontinens országos szövetségeit fogja össze szervezetenként. Székhelye Kölnben van, élén Msgr. Ottmar Dillenburger főprézes áll, aki (Boldog) Adolf Kolping tizedik utóda ebben a tisztségben.

1.5. Az önkéntesség szerepe és helye a Lenti Szent Katalin Kolping Család szervezetében

A Lenti Szent Katalin Kolping Család közösségi és webes felületeit, valamint sajtómegjelenéseit, beszámolóit vizsgálva több olyan területet is azonosítottunk szakértő segítségével, melyeken az önkéntesség (valamint az ettől elválasztva kezelendő iskolai közösségi szolgálat is) könnyedén megjeleníthető, ezzel elősegítve a szervezetfejlesztést, a programok szervezését és a Kolping Családunk által kitűzött célok megvalósítását.

A stratégia alkotás hozzájárulhat egyben ahhoz is, hogy szervezetünk tevékenysége révén fiatalokat is elérjen, későbbiek folyamán pedig bevonja őket a munkánkba, így segítve a felmerülő utánpótlás-nevelési igényeket is.

Fontos megjegyezni, hogy Kolping Családunknak nem elsődleges feladata az önkéntesség és az iskolai közösségi szolgálat megjelenítése.

Kolping Családunk rendezvényein eddig 2-3 önkéntes volt jelen, többnyire a tagjaink rokonai, barátai, ismerősei. Ők évente egy-két napon, 3-4 órában segítettek, főleg a „Találkozás a Mária-fánál” c. rendezvényünk előkészítésében és lebonyolításában. A szervezetünknek nincs más nagy rendezvénye az év során. Nincs közösségi szolgálatos diákunk, mivel nincs partnermegállapodásunk egy oktatási intézménnyel sem. Az önkéntes fogadásához kapcsolódó regisztrációnk is várat magára, eddigi alkami jellegű segítségnyújtás és bevonás nem indokolta.

Önkéntes programként meg kell említeni még, hogy a Kolping Támogató és Foglalkoztató Központ Lenti intézményében a húsvéti ünnepkörhöz kapcsolódóan kézműves foglalkozást tartottunk, játszottunk, énekeltünk és húsvéti kalácsot sütöttünk. Tapasztalataink szerint a fiatalokat nehéz megnyerni, kimozdítani egy zarándoklatra, még akkor is, ha például a zarándoklat délelőttjén főzőversenyt szervezünk ez alkalomból. Fotózás, jelenléti ív vezetése, pakolás, vendégek támogatása, informálása kapcsán nagy szükségünk lenne önkéntes fiatalokra is, hiszen a szervezet tagságának 90%-a idős, nyugdíjaskorú.

A stratégia megalkotásánál figyelembe vettük az önkéntesek fogadásához szükséges pénzeszköz- és tárgyeszközállományt, valamint olyan szervezeti keretrendszer és elvrendszer kialakítása fontos, amely mentén meghatározhatók a különböző tevékenységek, szerepkörök. Külön figyelmet kell fordítani a specialitásokra, így hosszabb folyamatokat kell tervezni, és minden téren a szakemberek bevonását kell alkalmazni.

1.6 SWOT analízis

Erősségek (belső)	Gyengeségek (belső)
<ul style="list-style-type: none"> • Lenti járásban országos átlag feletti a bejegyzett civil szervezetek száma. Szervezetünk eddigi működése alatt hatékony kapcsolatot épített ki a térség több civil szervezetével, intézményével, vallási szervezetével. • Szervezetünk működési területe a Lenti térségre, valamint partneri kapcsolatainknak köszönhetően határon túlra is kiterjed. • Kolping Családunk a Magyar Kolping Szövetség tagja, ezzel több, a szervezet működését segítő program, segítség rendelkezésünkre áll. • Partneri kapcsolat a Kolping Támogató és Foglalkoztató Központtal, amely elősegíti az iskolai közösségi szolgálatos diákok, valamint fiatal önkéntesek fogadását, valamint a helyet igénylő programok szervezését. • Kialakult, állandó programelemekkel dolgozik Kolping Családunk, így félévre előre megszervezték a programjaink, ezzel a kiszámíthatóságot biztosítva. 	<ul style="list-style-type: none"> • Kolping Családunk nem regisztrált önkéntes fogadó szervezet. • A szervezeten belül nincs kialakult önkéntes fogadó mechanizmus és nincs meghatározva az önkéntesek helye a szervezeti infrastruktúrában (alkalmi és eseti jellegű tevékenység). • Nem jellemző szervezetünknel a stratégiai gondolkodás az önkéntességről. • Nem jellemző a senior önkéntes program a szervezetünkben, kevés a minta, miközben a nyugdíjas tagság miatt ezzel lenne lehetőség fejlődni. • A Kolping Család tevékenységi köre valláshoz köthető, ezért az önkéntesek bevonása komoly odafigyelést igényelhet. • A szervezetnek kevés humán erőforrás áll a rendelkezésére, problémás lehet az önkéntesek koordinálása. • Előregedett a Kolping Család tagsága. • Egyes tevékenységekben (javasolt programokban) a tagságot passzivitás jellemzi.
Lehetőségek (külső)	Veszélyek (külső)
<ul style="list-style-type: none"> • A nagyszámú idős lakos elősegíti a senior önkéntes program elindítását. • Az iskolai közösségi szolgálat által fiatalok bevonása, akik később akár önkéntesként is segídkezhetnek. • A Nemzeti Önkéntes Stratégia megalkotásával a kormányzat iránymutatást és támpontokat adott az önkéntesség magyarországi helyzetével kapcsolatban. Több pályázati forrás is támogatja, illetve elősegíti az önkéntességgel kapcsolatos tevékenységeket. • Az egyes települések vallási kultúrájának erősítése az önkéntesség által. • Az iskolai közösségi szolgálat alapját képezheti a fiatalok bevonásának, így később önkéntesként is segídkezhetnek. • A Lenti járás előregedő lakossága korából adódóan nagy tapasztalattal rendelkezik, így hozzájárulva a senior önkéntesség létrehozásához és a fiatal önkéntesek képzéséhez. 	<ul style="list-style-type: none"> • Előregedő társadalom jellemző a térségben Elvándorló fiatalok, kevesen érkeznek vissza a térségbe a felsőoktatást követően. Csekély megszólítható személy. • A fiatalok számára a közösségi szolgálat „kötelező önkéntesség”-ként jelenik meg, ezáltal a valódi önkéntesség negatív jelzőt kap. • Egyes szervezetek, intézmények spórolási lehetőségként tekintenek az önkéntesekre, némely esetben kiváltaná velük a fizetett alkalmazottakat.

2.STRATÉGIA

2.1. Küldetés

Szervezetünk, a Lenti Szent Katalin Kolping Család önkéntes stratégiájának megalkotásával egyszerre több, a Magyar Kolping Szövetség által meghatározott alapelvet is érvényesíteni tudunk. Célunk a szervezett keretek között, az egyházközséghez kapcsolódóan, családszerűen, demokratikus és katolikus meggyőződéssel létrehozott és működő közösség, az egyéni képességek kibontakoztatásával. Tevékenységünk az élet valamennyi területét felöleli és a katolikus társadalmi tanítás gyakorlati megvalósítására törekszik. Célunk, hogy kapcsolatokat ápoljunk és erősítsük mások és önmagunk megbecsülését, megpróbáljuk észrevenni a másik ember gondjait és ezeken segítsünk, egymásban erősítsük a jóra való készséget, a mások iránti szeretetet. Ezeket az alapértékeket, alapelveket mindenképpen szükséges követnünk a szervezet önkéntes stratégiájának megvalósítása folyamán.

2.2 Jövőkép

A Lenti Szent Katalin Kolping Család önkéntes stratégiájának megalkotásával, majd az abban foglalt célok elérésével, ott alkalmazott minták segítségével szervezetünk nagyobb arányban vonja be alapszabályban rögzített tevékenységeinkbe a fiatalabb generációk képviselőit, ezzel az egyik térségi problémát orvosolva. **Rövidtávú, egy éven belül elérendő cél,** hogy a szervezetünk által szervezett programokon minimum 10-15 fő, a fiatal generációból érkező önkéntes segédkezzen Kolping Családunknak. **További cél az, hogy ötéves távlatban a lenti járásban nagyobb figyelmet kaphassanak a szervezetünk által képviselt keresztény értékek. Fontos, hogy ezalatt az idő alatt a templomokat és más, katolikus közösségeket bevonva egy állandó, 20-25 fős önkéntes közösség jöjjön létre, amely Kolping Családunk munkáját segíti.** Emellett kiemelten fontos az is, hogy ezek a programok és önkéntes élmények, tevékenységek nagy nyilvánosságot kaphassanak a médiában és a közösségi oldalakon egyaránt. **Hosszútávon, tízéves távlatban** már egy 40-50 fős önkéntes közösség a cél, amely nemcsak a szervezetünk utánpótlását biztosítja, hanem segít újabb programokat, karitatív akciókat szervezni, nemcsak Lentiben, hanem a lenti térségben is; a későbbiek folyamán pedig rendezvények szervezésében is tudnak segédkezni, továbbá a meglévő programokat, zárándoklatokat bővíteni, fejleszteni. Összeségében a cél az, hogy az évről-évre, a legfiatalabbaktól az idősekig haladva folyamatosan, korcsoportonként vonjuk be az önkéntes programba az embereket, így egyre növelve azt a közösséget, amely a szervezet által hitvallásként megjelölt keresztény értékeket képviselheti.

2.3. Céletterületek

A Lenti Szent Katalin Kolping Család önkéntes stratégiájában a céletterületek meghatározásakor a Nemzeti Önkéntes Stratégia által kitűzött céletterületeket vettük alapul, ezzel egyrészt elősegítve az országos stratégia megvalósítását, másrészt **olyan logikusan egymásból adódó célok mentén indulhat**

el a stratégia, mely hozzájárul egy sikeres, hosszútávon is megvalósítható önkéntes fogadó program alapjainak lefektetéséhez.

2.3.1. Az önkéntesség kultúrájának fejlesztése és attitűdfejlesztés

A Lenti Szent Katalin Kolping Családunk szociális és családi működéséből adódik, hogy célunk a közérdekű önkéntes tevékenységet széles körben népszerűsíteni, felhívva a figyelmet az ebből adódó lehetőségekre, az így létrejövő közösségek fontosságára.

Saját, belső szervezeti felépítésünkben is szükséges definiálni az önkéntesek helyét, tevékenységét és szerepköreit, ezzel biztosítva azokat a kereteket, melyekkel meghatározhatjuk a későbbi feladatok mennyiségét, típusát és megvalósítási formáját.

Ezeknek megfelelően szükséges:

- megvizsgálni az önkéntesek és iskolai közösségi szolgálatos diákok fogadásának jogi kritériumait, annak megfelelőségi mutatóit,
- megvizsgálni, hogy Kolping Családunk pénzügyi és tárgyi eszközparkja alkalmas-e önkéntesek és közösségi szolgálatos diákok fogadására, vagy releváns-e az adott feladathoz ezek megléte, ha igen, milyen formában, azt miképp tudjuk biztosítani,
- Kolping Családunk mindenkori működését szabályozó dokumentumaiban rögzíteni kell az önkéntesek, és iskolai közösségi szolgálatos diákok fogadásának rendjét, szervezeti struktúrában elfoglalt helyüket, jogköreiket; valamint meg kell határoznunk azokat az általános feladatköröket, amelyeken belül tevékenykedhetnek,
- fel kell mérnünk, hogy a szervezetünkben van-e olyan személy, aki az önkéntes menedzsment feladatokat ellátja, van-e erre megfelelő humán erőforrás - itt adódik a kérdés, hogy rövid- és hosszútávon, milyen feladatokra és hány önkéntest szeretnénk fogadni, hiszen nagyobb számú önkéntes esetén külön önkéntes koordinátor is szükséges.

Az önkéntes koordinátor feladatkörei:

- önkéntesek és iskolai közösségi szolgálatos diákok toborzása;
- önkéntesek és iskolai közösségi szolgálatos diákok koordinálása, tevékenységük ellenőrzése;
- igényfelmérés az intézményi feladatköröknél, hogy van-e szükség önkéntesre, ha igen, milyen módon;
- feladatmeghatározások;
- az önkéntesek és iskolai közösségi szolgálatos diákok fogadásával kapcsolatos költségek meghatározása, költségvetés kialakítása;
- az önkéntesek és iskolai közösségi szolgálatos diákok fogadásához kapcsolódó dokumentumok előkészítése és adminisztrációja.

Az önkéntes koordinátor tevékenységének célja:

A Lenti Szent Katalin Kolping Családon belül egy olyan önkéntesekből és iskolai közösségi szolgálatos diákokból álló önkéntes csapat, önkéntes bázis létrehozása, mely nemcsak a szervezetünkön belüli programok, projektek lebonyolításához, hanem a partnerszervezetek számára is (pl. Kolping Támogató és Foglalkoztató Központ) számára is biztosítani tud önkéntes erőt.

Meg kell határozni azokat az irányelveket és értékeket, valamint célokat, amelyeket könnyen átadhatunk szervezetünk önkénteseinek, így iránymutatást és sorvezetést adva a különböző tevékenységek végzése során.

Érdemes bemutatni szervezetünk tevékenységét, céljait az önkéntesek számára az önkéntes munka során,

- hogy az önkéntesek és iskolai közösségi szolgálatos diákok ismerjék elvárásainkat, igényeinket, így ideális segítővé váljanak.

Például amatőr fotósokat keres a szervezet a programok megörökítéséhez, vagy jó fizikumú férfiakat különböző rakodási feladatokhoz.

- hogy tudják hol és milyen formában végezhetik meghatározott feladatukat, hiszen a szervezetnek külön irodája erre a célra nincs - meg kell vizsgálnunk, hogy a Kolping Támogató és Foglalkoztató Központ, ahol a rendezvényeket tartja a szervezet, alkalmas-e önkéntes fogadásra.

Az önkéntes munkától függ, hogy mekkora hely szükséges az adott feladat ellátásához. Részletezve az önkéntes akcióknál.

Szükséges rendszeres tájékoztatók szervezésével, hirdetések megjelentetésével felhívni a figyelmet az iskolákban és közösségi rendezvényeken az önkéntességre és az iskolai közösségi szolgálatra.

Ennek érdekében

- A toborzó folyamat során igénybe kell venni valamennyi megjelenési felületet: a helyi televízió és újság mellett az internet adta, közösségi médiában történő megjelenési lehetőségek. Javasolt hirdetési forma: mivel az önkéntesek és iskolai közösségi szolgálatosok keresése során elsősorban a fiatalabb korosztály megszólítása ajánlott (hiszen ezáltal a civil szervezeteknél országosan jelenlévő előregedés is kezelhető), ezért érdemes a hirdetéseket Facebook, Instagram és YouTube felületeken megjeleníteni. Az eddigi tapasztalatok alapján ez az egyik legjobb módja az önkéntes toborzásnak a személyes megszólítás mellett.
- A toborzás során egyértelmű és könnyen érthető, kitölthető jelentkezési űrlap alkalmazását (Google Forms) kell biztosítani.

- Itt - a GDPR rendelkezéseinek megfelelően - az alapadatok bekérése mellett első körben felmérhetők már az önkéntesek és iskolai közösségi szolgálatos diákok igényei, képességei, érdeklődési körei.
- A GDPR rendelkezéseinek megfelelően, az alábbi alapadatokat érdemes az első jelentkezéskor bekérni:
 - név
 - születési hely, dátum
 - milyen tevékenységek érdeklik (itt érdemes választható lehetőségeket megadni)
 - milyen időtartamban tudja vállalni a feladatokat

Iskolai közösségi szolgálatos diákok esetén még:

- iskola neve (ezáltal leellenőrizhető, hogy az adott iskolával van-e megállapodás a diákok fogadására)
 - osztály
 - oktatási azonosító
- A beérkezett jelentkezések alapján valamennyi érdeklődő ki kell értesítenünk az **első találkozó és interjú** időpontjáról és helyszínéről.
 - Fontos a közvetlen kommunikációs forma kialakítása (pl. tegeződés).
 - A szervezet rövid bemutatása, a szervezet tevékenységének célja.
 - Az önkéntes program, tevékenység célja, folyamata
 - az ehhez kapcsolódó feladatkörök meghatározása
 - időtartam meghatározása
 - elvárások meghatározása
 - igények egyeztetése mindkét részről
 - esetleges előrejutási lehetőségek, jutalmazási rendszer bemutatása - ezáltal egy motivációs rendszer kialakítása
 - kommunikációs platformok megjelölése a későbbi kommunikáció során (javasolt a Facebook és Messenger-csoportok, vagy a Trello)
- A szerződéskötéshez szükséges adatok egyeztetése - szigorúan az adatvédelmi szabályok betartásával.
- Ha kiskorú önkéntes vagy iskolai közösségi szolgálatos diákot fogadunk, akkor fontos a diák szüleinek beleegyezésének kérése, vagy legalább egy szülői tájékoztató nyomtatvány eljuttatása.
- Az önkéntes és iskolai közösségi szolgálatos diákok számára a ragaszkodás kialakításához szükséges eszközök biztosítása (pl. póló, nyakba akasztható névtábla/kulcstartó, bögre a szervezet logójával).

- Fontos az időbeli mérföldkövek bevezetése, amikor az önkéntes tevékenységek véleményezésére, eszmecsere, szóbeli dicséretre, jutalmazásra is lehetőség van – állandó önkéntes programok esetén javasoljuk három havonta egy önkéntes találkozó összehívása a fent említettek megbeszélésére.
- Kolping Családunk valamennyi önkéntes akcióját kommunikálja a médiában és a közösségi felületeken, ezzel nagy ismertséget és az önkéntes munka megbecsülésének javítását érhetjük el, valamint ez közösség-építésre is alkalmas.
- Évente képzések/felkészítések (önkéntes felkészítő foglalkozások), kirándulások szervezése szintén közösségépítő, ahogy az is, hogy meghatározott szinten felelősségi és döntési hatásköröket adunk át az önkéntesek számára a vezetőség és a munkaszervezet - kizárólag olyat, amely felett kontrolljuk van.

Javaslatok a Lenti Szent Katalin Kolping Családon belül végezhető önkéntes tevékenységek típusára, az eddigi ismeretek alapján:

- adminisztráció
- rendezvényszervezés/rendezvény lebonyolítás
- marketing és kommunikáció
- weboldal szerkesztés
- közösségi felületek kezelése
- rendezvényekhez kapcsolódó fizikai munka
- gyűjtési munka

A közvélemény felé is érdemes közvetítenünk az önkéntesség fontosságának üzenetét. E cél az alábbi tevékenységekkel érhető el:

- a tagság felé online és offline kiadványokon, fórumokon fel kell hívnunk a figyelmeztetést az önkéntesség fontosságára és az ebben rejlő lehetőségekre,
- ki kell emelnünk a közérdekű önkéntes tevékenység jogi hátterét, az önkéntes fogadással kapcsolatos tudnivalókat,
- bár fogalmilag és törvényileg szabályozva is külön kezelendő az iskolai közösségi szolgálat, az önkéntes toborzás és utánpótlás, egyben a fiatalítás egyik lehetősége a közösségi szolgálat, így a segítő tevékenység e formájára is fel kell hívnunk a figyelmet,
- együttműködő partnereket kell keresnünk valamennyi szektorban és ágazatban abból a célból, hogy a partnerségek révén széleskörű és átfogó önkéntes programok indulhassanak, a térség közösségfejlesztési folyamatainak megerősítésére,
- saját rendezvényeik és projektjeik megvalósításába - mintául szolgálva - bevonjuk az önkéntes és iskolai közösségi szolgálatos diákok erőforrásait,
- képzések, felkészítéseket kell szerveznünk a tagok számára az önkéntes és közösségi szolgálatos diákok fogadásával kapcsolatban,

- a média (sajtó és közösségi média) nyilvánosságát használva be kell mutatnunk a lehetőségeket, és ezek a hasznát valamennyi érintettnek,
- össze kell gyűjtenünk a látókörben található szervezetektől, intézményektől, önkormányzatoktól azokat a feladatokat és területeket, ahol önkéntesek segítségére van szükség.

2.3.2. Speciális célcsoportok bevonásának támogatása, a hátrányos helyzetű csoportok integrációjának elősegítése, a társadalmi kohéziót erősítő önkéntesség fejlesztése

- **Fiatalok bevonása:** iskolai előadásokon, valamint a közösségi médiában, főként Facebookon és Instagramon felkell hívnunk a fiatal korosztály figyelmét az iskolai közösségi szolgálat nyújtotta lehetőségekre. Ezáltal a tagszervezeteink kapcsolatba kerülnek fiatalokkal, akikkel a közösségi szolgálatuk során megismerkednek, és közülük később többen akár önkéntesként is folytathatják a tevékenységet.
- **Idősek bevonása:** az idősebb lakók bevonásával megalapozhatjuk a generációk közötti párbeszédet és tudásbővítést.

2.3.3. Az önkéntességre nevelő, ösztönző rendszer kialakítása

Kolping Családunknak fontos szerepe van abban, hogy a térség lakosságában, valamint a Kolping Család által elért vallási közösségekben kialakítsa, elmélyítse az önkéntesbarát, önkéntességet támogató szemléletmódot. Ezzel nem csak a korábban felsorolt problémák megoldásához kerülünk közelebb, hanem olyan együttműködések kialakulását segíthetjük, amellyel új, innovatív ötletek megvalósítását is biztosítják. Másrészt - a korábban felsorolt célterületeknél kifejtett módon - a lakosság önkéntességről alkotott szemléletét is szükséges formálnunk, hiszen az őket érintő problémák és hátrányok leküzdése mellett közösség-; és képességfejlesztő hatással is bírnak az önkéntes megmozdulások.

3. ÖNKÉNTES FOGADÓ STRATÉGIA 2019-2030 ÉS AKCIÓTERV A 2019-2021 KÖZÖTTI IDŐSZAKRA

3.1. A Lenti Szent Katalin Kolping Család önkéntességhez kapcsolódó céljai és tevékenységek kapcsolatrendszere

Cél meghatározás időbeli ütemezéssel	Intézkedés	Tevékenység
Rövid távú cél – 1 éven belül (2019-2020) – a Kolping Család működését segítő önkéntes bázis kiépítése (önkéntesek és őket kiegészítve iskolai közösségi szolgálatos diákok)	Önkéntes koordinátor kijelölése	Kolping Családunk tagságából az önkéntesség iránt fogékony aktív tagok bevonása. Az önkéntes koordinátor szerepkörének, és az önkéntesek, iskolai közösségi szolgálatosok beillesztése a Kolping Család szervezeti működésébe. Önkéntes koordinátor megválasztása. Éves munkaterv elfogadása a szervezet részéről.
	Toborzási tevékenység megkezdése	Önkéntességben végezhető tevékenységek meghatározása. Toborzási területek lehatárolása (Hol szólítjuk meg az embereket?) Önkéntességbe vonható célcsoport meghatározása (Kiket szólítunk meg?)
	Önkéntesek bekapcsolása az általános működési feladatokba	Min 3 területen az önkéntesség havi szintű megjelenése – a Kolping Család által meghatározott féléves programtervben szereplő programok lebonyolítása
	1 önkéntes akció lebonyolítása	„Találkozás a Mária-fánál” című rendezvény előkészítésében és lebonyolításában segítség.
Középtávú cél - 2020-2025 - a lenti járásban nagyobb figyelmet kaphassanak a szervezetünk által képviselt keresztény értékek; a templomokat és más, katolikus közösségeket bevonva egy állandó, 20-25 fős önkéntes közösség jöjjön létre, amely Kolping Családunk munkáját segíti	Önkéntes koordinátor működése	Éves munkaterv elfogadása. Önkéntes felkészítések koordinálása
	Rendszeres időközönként a helyi vallási közösségek, templomok, plébániák felkeresése az önkéntes közösség létrehozásának alapjai megteremtéséhez	Negyedévente egy találkozó szervezése. Folyamatos ellenőrzés, hogyan áll a folyamat. Folytatva ezzel együtt a toborzási tevékenységet.
	Önkéntes csoport létrehozása a Kolping Támogató és Foglalkoztató Központban	Az intézmény ad helyet a Kolping Család programjainak, így a 20-25 fős önkéntes közösség egy része az intézmény munkáját is segíteni kívánja, ennek a részleteit kell kidolgozni ebben az időszakban.
	Általános működéshez kapcsolódó önkéntes tevékenységek állandó rendszerének kiépítése	A Kolping Család működését segítő önkéntes csoport feladatainak részletes meghatározása, negyedéves ütemezése.
	Önkéntes akciók szervezése	Évente kettő, nagy médianyilvánosságot kapó önkéntes akció szervezése együttműködve többek között a Kolping Támogató és Foglalkoztató Központtal.
Hosszú távú cél (2025-2030) – egy 40-50 fős	Önkéntes koordinátor folyamatos működése	Éves munkaterv elfogadása. Önkéntes felkészítések koordinálása.

önkéntes közösség a cél, amely nemcsak a szervezet utánpótlását biztosítja, hanem segít újabb programokat, karitatív akciókat szervezni, nem csak Lentiben, hanem a lenti térségben is	Rendszeres önkéntes felkészítések szervezése a közösség számára	Éves szinten 1 db általános felkészítés szervezése. Minden akció előtt speciális felkészítés szervezése.
	Egyházi önkéntes csoportok hálózatának kiépítése	Hálózatfejlesztési találkozók szervezése – éves szinten 2 alkalommal, bevonva a templomok, vallási csoportok közösségeit.
	Általános működéshez kapcsolódó önkéntes tevékenységek állandó rendszerének kiépítése	A Kolping Családunk működését segítő önkéntes csoport feladatainak részletes meghatározása, negyedéves ütemezése.
	Önkéntes akciók szervezése	Térségi hatáskörű önkéntes akciók lebonyolítása, 2-4 db

3.2. Általános működéshez kapcsolódó önkéntesség megszervezése

Az önkéntes program indításának szükségessége:

Kolping Családunk rendezvényein eddig 2-3 önkéntes volt jelen, többnyire a tagjaink rokonai, barátai, ismerősei. Indokolt egyes folyamatokba rendszeresen önkéntesek, vagy iskolai közösségi szolgálatot ellátó diákok bevonása.

A Kolping Családunk által javasolt tevékenységek:

- adminisztráció
- marketing és kommunikáció
- közösségi felületek kezelése
- rendezvényekhez kapcsolódó fizikai munka
- gyűjtési munka

A program javasolt megvalósítási időtartama: éves munkaterv alapján

Feladat lépései

1. A Kolping Családunk tagjaival közösen negyedéves ütemezés alapján a jelzett feladatok pontos meghatározása a szükséges óraszámok megadásával.
2. Feladatok ismeretében a tagságon belüli toborzás megszervezése. Lehetséges önkéntesek feltérképezése. A jelentkezők felmérése – ki milyen tevékenységet szeretne végezni, milyen tapasztalatokkal rendelkezik, mennyi időt és milyen elosztásban tud biztosítani.
3. Önkéntes adminisztráció elvégzése.
4. A munka beosztása. (Önkéntesek és iskolai közösségi szolgálatot végző diákokkal.)
5. Felkészítés adott feladatra – tevékenység bemutatása, közös megbeszélés.
6. Felvállalt tevékenység elvégzése.
7. Elvégzett tevékenység ellenőrzése.
8. Értékelés – közvetlenül az elvégzett munka után, illetve félévente az önkéntes csoport megerősítése érdekében.
9. Visszacsatolás a Kolping Család tagjai felé.

Az alábbiakban Kolping Családunk önkéntes és iskolai közösségi szolgálatos diákok fogadásával kapcsolatos feladatok és ütemezések sorrendjét fejtjük ki, több önkéntes mintaprogramon keresztül bemutatva, a korábban felsorolt elemek beépítésével.

3.3. MINTAPROJEKT

„Adományozz szeretettel” - adománygyűjtő akció

A program előzménye:

Szervezetünk, a Lenti Szent Katalin Kolping Család célja szervezett keretek között egyházközséghez kapcsolódó, családszerű, az életet végig kísérő, demokratikus és katolikus, művelődési és cselekvő közösség létrehozása. Az egyéni képességek kibontakoztatásának biztosítása, a folyvást megújuló társadalomban. A szociális problémákat felismerve a közösség keresztény felelősségtudatból indítatva, erejéhez mérten, tevékenyen bekapcsolódik a különböző karitatív tevékenységekbe.

Az önkéntes program indításának szükségessége:

A program szükségességét az indokolja, hogy minden évben a helyi Karitás karácsonyi adománygyűjtését segíti a Lenti Szent Katalin Kolping Család. Az ebből adódó adománygyűjtési, adományösszeállítási feladatokhoz szükség van új önkéntesek bevonására, ezáltal az önkéntes fogadással kapcsolatos tapasztalatszerzésre a szervezet számára. Ez azért is fontos a Család számára, mert fel tudja mérni, milyen szerkezeti átalakításokra, szervezetfejlesztésre van szükség ahhoz, hogy az előregedő tagsághoz könnyen integrálhatóak legyenek az önkéntesek és új fiatal segítők.

A program javasolt megvalósítási időtartama:

2020. október-december (évente ismétlődő)

Előkészítés, szükségletek feljegyzése

Az önkéntes akció elindítása előtt egyeztetni kell a bevonandó partnerekkel. Jelen esetben érdemes a korábban bevont együttműködő partnerek mellett újabbakkal is kapcsolatot kialakítani. Első körben szükséges a Szombathelyi Egyházmegye, Magyar Kolping Szövetség, valamint a Karitás mellett a helyi média és helyi oktatási intézmények, valamint a városban és kistérségben működő szociális szolgáltatást nyújtó szervezetek (idősek klubjai, idősek otthonai, gyermekjóléti szolgálat) bevonása. A partnerszervezeteknél fontos megjelölni, hogy ki fogja segíteni majd a programot, ki lesz a kapcsolattartó, mennyi időt tud rászánni egy-egy munkatárs a programra, milyen időbeosztással és időtartamban. Meg kell határozni, hogy az egyes partnerek milyen formában (senior formában) vesznek részt az önkéntes akcióban, milyen időközönként tudnak segédkezni, tehát milyen típusú - rövid vagy hosszútávú - együttműködésről van-e szó, illetve felmerül-e anyagi vonzat valamelyik fél részéről a partneri kapcsolat keretein belül végzett tevékenység során, és ha igen, ez milyen mértékű (ez az információ a költségvetés meghatározásánál fontos). Fontos a program sarokköveinek meghatározása is, valamint a tevékenység feltételrendszerének és kezdetének tisztázása. A feladatok koordinálására

érdemes egy vagy két önkéntes programvezetőt vagy mentort megbízni, ezzel is jelentősen megkönnyítve a lebonyolítást, valamint segíti a sikeres megvalósítást is.

A program megvalósításához kapcsolódó előkészítő tevékenységek:

• **2020. október**

- A weboldalon ki kell alakítani egy külön aloldalt, ahol valamennyi információ elérhető a programról.
- Önkéntes jelentkezési felület kialakítása online és offline:
 - online: Google Űrlap
 - offline: nyomtatott jelentkezési űrlap
- Sajtóközlemény (közösségi hír) kiadása a program elindításáról.
- A partnerek értesítése a program elindításáról, felmérni, hogy ki miben tud segítséget nyújtani (humán erőforrás).
- Az iskolák, idősek klubjai, otthonok értesítése a programról, és osztályfőnöki illetve hittan órák keretében bemutatni a projektet, valamint lehetőséget biztosítani a jelentkezésre.
- A lenti és kistérségében található plébániákon, vallási közösségi helyeken történő népszerűsítés (plakátok, illetve az egyházi személyek bevonása).
- Facebook és instagram hirdetések elindítása.
- Adminisztrációs anyagok előkészítése (részletezve lejjebb).
- A program lehetséges költségvetésének meghatározása (részletezve lejjebb).
- Az önkéntes felhívás és az interjúztatás, meghallgatás körülményeinek biztosítása (részletezve lejjebb).

A program megvalósításhoz szükséges tárgyi feltételek:

- számítógép/laptop
 - A webes felület, közösségi oldalak feltöltéséhez laptop vagy PC számítógép, melynek segítségével az adminisztrációs és levelezési feladatokat el lehet látni.
- internetkapcsolat
- adománygyűjtő dobozok, kosarak
- csomagolóanyagok
- csomagok tárolásához, összeállításához megfelelő helyiség
 - Ez megoldott, hiszen együttműködik a Család a Kolping Támogató és Foglalkoztató Központtal (itt tartja általában a Család az összejöveteleit, találkozóit is).
- csomagok eljuttatásához gépkocsik
- csomagok kiosztásához helyszín biztosítása.

Feladat-meghatározás

Egy önkéntes program sikerét a pontosan lehatárolt feladatok és tevékenységek köre is meghatározza, valamint, hogy ezeket milyen időtartamban, körülmények és feltételek között tudják az önkéntesek folytatni. Meg kell vizsgálni ezek megfogalmazásánál is, hogy a program szolgálja-e a stratégiában és az intézmény alapdokumentumaiban megfogalmazott célokat.

A programban résztvevő önkéntesek több területen tudnak bekapcsolódni a program szervezésébe és lebonyolításába. Elsősorban az adományok gyűjtésében (pl. nagyáruházak előtt), azok rendszerezésében, csomagolásában, valamint a célhelyszínre történő eljuttatásában tudnak segítséget nyújtani.

Feladatkörök meghatározása:

Önkéntes fogadás: az önkéntes programot a helyi Karitászt vezeti, ugyanakkor szükséges a Lenti Szent Katalin Kolping Család részéről **külön önkéntes mentor** biztosítása.

Önkéntesek: az önkéntesek számára biztosított tevékenységi körök meghatározása

- adminisztráció
- közösségi felületek kezelése
- weboldal töltése
- fotózás (ha indokolt)
- adománygyűjtés segítése
- csomagok válogatása
- csomagok elkészítésének segítése
- csomagok helyszínre történő szállításának segítése
- program lebonyolításának segítése

Szervezetbe illeszkedés

Az önkéntes program elindításakor meg kell határozni, hogy az önkéntesek és iskolai közösségi szolgálatot végzők szervezetileg hova tartoznak, ki az intézményen belül az a kijelölt személy, aki koordinációjukat figyelemmel kíséri.

Jelen esetben javasolt olyan személyt jelölni, aki vezető tisztséget lát el a Kolping Család munkafolyamataiban, mivel kis létszámú a szervezet.

Költségvetés

Megvizsgálandó, hogy milyen értéknövekedéssel jár a szervezet számára az önkéntesek és munkájuk megjelenése; új tevékenységet, vagy esetleg humán erőforrás-felszabadítást eredményez-e megjelenésük? Itt eszmei és pénzbeli értékekről is beszélhetünk, emellett az önkéntesek és iskolai közösségi szolgálatos diákok fogadásával kapcsolatos költségnemek meghatározása azért is fontos, mert befolyásolhatja az akció elindítását, annak ütemezését vagy kiterjedését, és hatással van az szervezet forrásle hívási (pályázói) magatartására is.

Jelen esetben mivel a Karitászt segíti a Kolping Család humán erőforrással, ezért nem merül fel olyan mértékű költség, amely szükségessé tenné költségvetés tervezését.

Adminisztráció

Az önkéntes program során felmerülő adminisztrációs kötelezettségeket sorra kell venni, valamint meg kell határozni a korábban említetteknek megfelelően, hogy a közérdekű önkéntes munkát végzők milyen szabály- és keretrendszerben dolgozhatnak a szervezetnél. Az adminisztrációs kötelezettségek vizsgálatát az alapidokumentumoknál kell kezdeni.

- Bejelentő lap az Emberi Erőforrások Minisztériuma felé, amely által megadja a minisztérium az engedélyt az önkéntesek fogadásához - az iskolai közösségi szolgálatos diákok számára az oktatási intézménnyel kell kötni megállapodást, ellenőrizni szükséges ez esetben, hogy valamennyi foglalkoztatott diák iskolájával van-e szerződés a meglévők mellett.
- Az önkéntes munka szabályait, körülményeit, formáit meghatározó dokumentum: ez lehet külön dokumentum, kézikönyv formájában, vagy jelen esetben az alapszabályban vagy a szervezeti és működési szabályzatban is megjeleníthetők ezek a szabályozások.
- Az önkéntes adatait tartalmazó adatbázis előkészítése, a mindenkori adatvédelmi szabályoknak és a GDPR-nak megfelelő keretek között és formai követelményeknek megfelelően.
- Önkéntes szerződés minta előkészítése.
- Önkéntes tevékenység leírás minta.
- Önkéntes jelenléti ív minta előkészítése.

Felhívás és interjúztatás

Az önkéntes programok, lehetőségek kihirdetésének dokumentumai (felhívások, részletes leírás, jelentkezési űrlap megjelenítése stb), jelentkezési határidő meghatározása (általában 2-3 hetes időtartamban érdemes a önkéntes felhívást megjeleníteni).

Az önkéntes toborzásra szintén érdemes külön tervezetet kialakítani, amely az alábbi pontokat tartalmazza és részletezi:

- Milyen csatornákon keresztül kerül meghirdetésre a felhívás?
 - közösségi média: Facebook, Instagram, YouTube
 - online sajtó: helyi hírportálok, egyházi, vallási médiumok
 - offline felületek: plakátok, szórólapok elhelyezése nagyobb közösségi tereken, intézményekben
 - hagyományos sajtó: televízió, rádió, megyei napilap, városi újság, vallási, egyházi médiumok
 - levelezőlista: partnereink számára kiküldeni e-mailen, hogy népszerűsítsék a felhívást
 - egyházi szervezetek, egyházi személyek, parókiák részére személyes ajánlással eljuttatni az önkéntes lehetőséget
- Milyen költségkeret van a felhívás népszerűsítésére?
- Mi a jelentkezési határidő?
- Mikor és hol tervezi a szervezet interjúztatni a jelentkezőket?

- Minimum és maximum hány önkéntesre van szükség az adott felhívásban szereplő tevékenységek elvégzésére?
- Milyen kritériumok alapján válogat az intézmény az önkéntesek közül? (pl. Életkor, nem, képzettség stb.)
- Ki a felelős az önkéntes koordinációért, fogadásért?
- Mikortól meddig tart az adott önkéntes tevékenység?
- Ki ellenőrzi az önkéntesek munkáját, ki felel az adminisztrációs feladatok ellátásáért?
- Milyen juttatásokat tud adni a szervezet?

A program megvalósításához kapcsolódó előkészítő tevékenységek:

- **2020. november**
 - A regisztrált önkéntesek, iskolai közösségi szolgálatot végző diákok számára találkozót szervezni.
 - Önkéntes meghallgatás, amely során kiválasztjuk a programban résztvevőket.
 - Képzések/felkészítések szervezése.
 - Adománygyűjtés megkezdése.

Körülmények biztosítása

Az önkéntesek fogadásakor fel kell mérnie a szervezetnek, hogy milyen biztonsági intézkedéseket kell tenni az önkéntesek normális és biztonságos munkakörülményeinek biztosításához. Hogyan tudnak eljutni/bejutni az önkéntesek az önkéntes munka helyszínére? Milyen felelősségi szabályok vonatkoznak az önkéntes tevékenységet végzőkre? Ennek szabályozását is a korábban már említett leírásban vagy szabályzatban kell megtenni. Érdemes megfontolni az önkéntesek számára kötött alap balesetbiztosítást, amennyiben erre van pénzügyi kerete a szervezetnek.

Jelen esetben nem jellemző olyan körülmény, amely során a biztonsági kérdés hangsúlyos lenne.

Képzések/felkészítések

Miután az interjúztatás és a kiválasztási folyamat lezárult, a kiválasztott önkéntesek felkészítését el kell kezdeni. A képzés/felkészítés során valamennyi, a tevékenység során felmerülő feladat és kérdés tisztázása szükséges, és a képzés részeként kell balesetvédelmi, tűzvédelmi, elsősegélynyújtási, kommunikációs blokkokat is az ismeretanyag részeként oktatni, ezzel biztosítva az önkéntes teljes felkészítését. Szükség esetén a képzés/felkészítés végén egy vizsgát, vagy felmérést érdemes tartani, ugyanakkor meg kell határozni, hogy mi történik akkor, ha valaki alkalmas, illetve nem alkalmas a feladatra, azaz sikeres és sikertelen vizsgát tesz.

Jelen esetben szintén érdemes képzést/felkészítést tartani, a fent felsoroltakon kívül egyértelműen bemutatni a program célját, és a tevékenység valamennyi részletét, folyamatát, határidőket; milyen formában várjuk a segítséget az önkéntesektől.

Önkéntes tevékenység indítása

Miután valamennyi részletet tisztázott a szervezetünk az önkéntes tevékenységgel kapcsolatban, ezt követően az indítással egyidejűleg véglegesíthető az, hogy

- milyen időszakban, hol, kik fognak önkénteskedni?
- minden eszköz rendelkezésre áll-e az önkéntes tevékenység lebonyolításához?
- az önkéntes tevékenység elérhető-e nyilvánosság számára, ha igen, akkor milyen formában kapnak róla tájékoztatást?

A program megvalósításához kapcsolódó tevékenységek:

2020. december

- adománygyűjtés folytatása (feljebb részletezve)
- a program ellenőrzése, hiányosságok pótlása
- csomagok összeállítása
- csomagok helyszínre történő kiszállítása
- csomagok adott helyszínen történő kiosztása meghatározott időpontokban
- a program zárása (ünnepek előtt min. 4 nappal)
- statisztikák készítése
- összegző önkéntes találkozó
- a programban résztvevők díjazása, jutalmazása, köszönetnyilvánítás
- tapasztalatok megbeszélése.

3.4. MINTAPROJEKT

Kolpingről bővebben – interaktív előadások

A program előzménye:

Szervezetünk, a Lenti Szent Katalin Kolping Család célja szervezett keretek között egyházközséghez kapcsolódó, családszerű, az életet végig kísérő, demokratikus és katolikus, művelődési és cselekvő közösség létrehozása. Az egyéni képességek kibontakoztatásának biztosítása, a folyvást megújuló társadalomban. A Kolping Család fontos feladata, hogy névadójáról, Kolping Adolfról minél szélesebb körben adjon át, ezzel is segítve a Család fennmaradását, jövőbeni bővülését.

Az önkéntes program indításának szükségessége:

A program szükségességét az indokolja, hogy még vallási berkekben is kevés szó esik Kolping Adolf munkásságáról, hittan órák keretében is csak kevesen beszélnek róla, és a kötelező tananyag mellé nem is könnyű beiktatni. Szervezetünk Kolping életét és munkásságát bemutatandó tervei között évek óta szerepel egy előadássorozat Lentiben, amely mindenki számára nyitott lehetne. Minden korosztály számára szeretnénk megismertetni Kolping munkásságát, amely az első sikeres katolikus társadalmi kezdeményezéssé és a modern templom egyik legimpozánsabb tevékenységévé vált. A Kolping-társadalom 60 országban mintegy 600 000 tagot számlál, és készen áll a harmadik világ társadalmi helyzetének kihívására. E cél elérésének érdekében fontos, hogy fiatalok segítségével egyre népszerűbbé váljon a Kolping által megálmodott mozgalom, hitvallása. Az előadássorozat egyben egy képzés is lenne, leendő önkéntesek számára, akik továbbadhatják megszerzett ismereteiket Kolping Adolf munkásságáról.

A program javasolt megvalósítási időtartama:

2020. szeptember – 2021. június

Előkészítés, szükségletek feljegyzése

Az önkéntes akció elindítása előtt egyeztetni kell a bevonandó partnerekkel. Jelen esetben érdemes a korábban bevont együttműködő partnerek mellett újabbakkal is kapcsolatot kialakítani. Első körben szükséges a Szombathelyi Egyházmegye, Magyar Kolping Szövetség mellett a helyi média és helyi oktatási intézmények, valamint a városban és kistérségben működő parókiák, egyházi személyek bevonása. A partnerszervezeteknél fontos megjelölni, hogy ki fogja segíteni majd a programot, ki lesz a kapcsolattartó, mennyi időt tud rászánni egy-egy munkatárs a programra, milyen időbeosztással és időtartamban. Meg kell határozni, hogy az egyes partnerek milyen formában (senior formában) vesznek részt az önkéntes akcióban, milyen időközönként tudnak segédkezni, tehát milyen típusú - rövid vagy hosszútávú - együttműködésről van-e szó, illetve felmerül-e anyagi vonzat valamelyik fél részéről a partneri kapcsolat keretein belül végzett tevékenység során, és ha igen, ez milyen mértékű (ez az információ a költségvetés meghatározásánál fontos). Fontos a program sarokköveinek meghatározása is, valamint a tevékenység feltételrendszerének és kezdetének tisztázása. A feladatok koordinálása érdemes egy vagy két önkéntes programvezetőt vagy mentort megbízni, ezzel is jelentősen megkönnyítve a lebonyolítást, valamint segíti a sikeres megvalósítást is.

A program megvalósításához kapcsolódó előkészítő tevékenységek:

• 2020. szeptember

- A weboldalon ki kell alakítani egy külön aloldalt, ahol valamennyi információ elérhető a programról.
- Önkéntes jelentkezési felület kialakítása online és offline:
 - online: Google Űrlap
 - offline: nyomtatott jelentkezési űrlap
- Sajtóközlemény kiadása a program elindításáról.
- A partnerek értesítése a program elindításáról, felmérni, hogy ki miben tud segítséget nyújtani (humán erőforrás).
- Az iskolák, idősek klubjai, otthonok értesítése a programról, és osztályfőnöki illetve hittan órák keretében bemutatni a projektet, valamint lehetőséget biztosítani a jelentkezésre.
- A Lenti és kistérségében található plébániákon, vallási közösségi helyeken történő népszerűsítés (plakátok, illetve az egyházi személyek bevonása).
- Facebook és Instagram hirdetések elindítása.
- Adminisztrációs anyagok előkészítése (részletezve lejjebb).
- A program lehetséges költségvetésének meghatározása (részletezve lejjebb).

- Az önkéntes felhívás és az interjúztatás, meghallgatás körülményeinek biztosítása (részletezve lejjebb).

A program megvalósításhoz szükséges tárgyi feltételek:

- okostelefon
 - A fényképek, videók készítéséhez szükséges, valamint a Facebook, Instagram bejegyzések feltöltéséhez.
- számítógép/laptop
 - A webes felület, közösségi oldalak feltöltéséhez laptop vagy PC számítógép, melynek segítségével az adminisztrációs és levelezési feladatokat el lehet látni.
- internetkapcsolat
- projektor, kivetítő vászon
- szükség szerint hangosítás
- előadások helyszíne
 - adott, a Kolping Támogató és Foglalkoztató Központban.

Feladat-meghatározás

Egy önkéntes program sikerét a pontosan meghatározott feladatok és tevékenységek köre is meghatározza, valamint hogy ezeket milyen időtartamban, körülmények és feltételek között tudják az önkéntesek folytatni. Meg kell vizsgálni ezek meghatározásánál is, hogy a program szolgálja-e a stratégiában és a szervezet alapdokumentumaiban megfogalmazott célokat.

A programban résztvevő önkéntesek több területen tudnak bekapcsolódni a program szervezésébe és lebonyolításába. Elsősorban olyan önkéntesek bevonása szükséges, akik nagyfokú ismerettel rendelkeznek Kolping Adolf munkásságával, hitvallásával kapcsolatban. Másrészt a megszólított közönség között olyan fiatalok bevonása, akik az előadássorozatot követően a hallott ismeretek birtokában további előadások megtartására vállalkoznak.

Feladatkörök meghatározása:

Önkéntes fogadás: az önkéntes programot a Lenti Szent Katalin Kolping Család vezeti, szükséges önkéntes mentor kijelölése a szervezet vezetőségéből

Önkéntesek: az önkéntesek számára biztosított tevékenységi körök meghatározása

- adminisztráció
- közösségi felületek kezelése
- weboldal töltése
- fotózás
- videózás
- helyszín berendezésének koordinálása, segítése
- előadás megtartása
- program lebonyolításának segítése

Szervezetbe illeszkedés

Az önkéntes program elindításakor meg kell határozni, hogy az önkéntesek és iskolai közösségi szolgálatot végzők szervezetileg hova tartoznak, ki az intézményen belül az a kijelölt személy, aki koordinációjukat figyelemmel kíséri.

Jelen esetben javasolt olyan személyt jelölni, aki vezető tisztséget lát el a Kolping Család munkafolyamataiban, mivel kis létszámú a szervezet.

Költségvetés

Megvizsgálendő, hogy milyen értéknövekedéssel jár a szervezet számára az önkéntesek és munkájuk megjelenése; új tevékenységet, vagy esetleg humánerőforrás-felszabadítást eredményez-e megjelenésük? Itt eszmei és pénzbeli értékekről is beszélhetünk, emellett az önkéntesek és iskolai közösségi szolgálatos diákok fogadásával kapcsolatos költségnemek meghatározása azért is fontos, mert befolyásolhatja az akció elindítását, annak ütemezését vagy kiterjedését, és hatással van az intézmény pályázói magatartására is.

Jelen esetben mivel az előadók önkéntes vállalás alapján dolgoznak, valamint az együttműködő helyszín is biztosítja a feltételeket, ezért nem szükséges külön költségvetés készítése.

Adminisztráció

Az önkéntes program során felmerülő adminisztrációs kötelezettségeket sorra kell venni, valamint meg kell határozni a korábban említetteknek megfelelően, hogy a közérdekű önkéntes munkát végzők milyen szabály- és keretrendszerben dolgozhatnak a szervezetnél. Az adminisztrációs kötelezettségek vizsgálatát az alapdokumentumoknál kell kezdeni.

- Bejelentő lap az Emberi Erőforrások Minisztériuma felé, amely által megadja a minisztérium az engedélyt az önkéntesek fogadásához - az iskolai közösségi szolgálatos diákok számára az oktatási intézménnyel kell kötni megállapodást, ellenőrizni szükséges ez esetben, hogy valamennyi foglalkoztatott diák iskolájával van-e szerződés a meglévők mellett.
- Az önkéntes munka szabályait, körülményeit, formáit meghatározó dokumentum: ez lehet külön dokumentum, kézikönyv formájában, vagy jelen esetben az alapszabályban vagy a szervezeti és működési szabályzatban is megjeleníthetők ezek a szabályozások.
- Az önkéntes adatait tartalmazó adatbázis előkészítése, a mindenkori adatvédelmi szabályoknak és a GDPR-nak megfelelő keretek között és formai követelményeknek megfelelően.
- Önkéntes szerződés minta előkészítése.
- Önkéntes tevékenység leírás minta.
- Önkéntes jelenléti ív minta előkészítése.

Felhívás és interjúztatás

Az önkéntes programok, lehetőségek kihirdetésének dokumentumai (felhívások, részletes leírás, jelentkezési űrlap megjelenítése stb), jelentkezési határidő meghatározása (általában 2-3 hetes időtartamban érdemes a önkéntes felhívást megjeleníteni).

Az önkéntes toborzásra szintén érdemes külön tervezetet kialakítani, amely az alábbi pontokat tartalmazza és részletezi:

- Milyen csatornákon keresztül kerül meghirdetésre a felhívás?
 - közösségi média: Facebook, Instagram, YouTube
 - online sajtó: helyi hírportálok, egyházi, vallási médiumok
 - offline felületek: plakátok, szórólapok elhelyezése nagyobb közösségi tereken, intézményekben
 - hagyományos sajtó: televízió, rádió, megyei napilap, városi újság, vallási, egyházi médiumok
 - levelezőlista: partnereink számára kiküldeni e-mailen, hogy népszerűsítsék a felhívást
 - egyházi szervezetek, egyházi személyek, parókiák részére személyes ajánlással eljuttatni az önkéntes lehetőséget
- Milyen költségkeret van a felhívás népszerűsítésére?
- Mi a jelentkezési határidő?
- Mikor és hol tervezi a szervezet interjúztatni a jelentkezőket?
- Minimum és maximum hány önkéntesre van szükség az adott felhívásban szereplő tevékenységek elvégzésére?
- Milyen kritériumok alapján válogat az intézmény az önkéntesek közül? (pl. Életkor, nem, képzettség stb.)
- Ki a felelős az önkéntes koordinációért, fogadásért?
- Mikortól meddig tart az adott önkéntes tevékenység?
- Ki ellenőrzi az önkéntesek munkáját, ki felel az adminisztrációs feladatok ellátásáért?
- Milyen juttatásokat tud adni a szervezet?

A program megvalósításához kapcsolódó előkészítő tevékenységek:

- **2020. november**
 - A regisztrált önkéntesek, iskolai közösségi szolgálatot végző diákok számára találkozót szervezni.
 - Önkéntes meghallgatás, amely során kiválasztjuk a programban résztvevőket.
 - Képzések szervezése.
 - Előadások tematikájának összeállítása (5 előadás, havi bontásban).

Körülmények biztosítása

Az önkéntesek fogadásakor fel kell mérnie a szervezetnek, hogy milyen biztonsági intézkedéseket kell tenni az önkéntesek normális és biztonságos munkakörülményeinek biztosításához. Hogyan tudnak eljutni/bejutni az önkéntesek az önkéntes munka helyszínére? Milyen felelősségi szabályok

vonatkoznak az önkéntes tevékenységet végzőkre? Ennek szabályozását is a korábban már említett leírásban vagy szabályzatban kell megtenni. Érdemes megfontolni az önkéntesek számára kötött alap balesetbiztosítást, amennyiben erre van pénzügyi kerete a szervezetnek.

Jelen esetben nincs olyan körülmény, amely során a biztonsági kérdés hangsúlyos lenne.

Képzések/felkészítés

Miután az interjúztatás és a kiválasztási folyamat lezárult, a kiválasztott önkéntesek felkészítését el kell kezdeni. A képzés/felkészítés során valamennyi, a tevékenység során felmerülő feladat és kérdés tisztázása szükséges, és a képzés részeként kell balesetvédelmi, tűzvédelmi, elsősegélynyújtási, kommunikációs blokkokat is a tananyag részeként oktatni, ezzel biztosítva az önkéntes teljes felkészítését. Szükség esetén a képzés végén egy vizsgát, vagy felmérést érdemes tartani, ugyanakkor meg kell határozni, hogy mi történik akkor, ha valaki alkalmas, illetve nem alkalmas a feladatra, azaz sikeres és sikertelen vizsgát tesz.

Jelen esetben szintén érdemes felkészítést tartani, a fentiekén kívül egyértelműen bemutatni a program célját, és a tevékenység valamennyi részletét, folyamatát, határidőket; milyen formában várjuk a segítséget az önkéntesektől.

Önkéntes tevékenység indítása

Miután valamennyi részletet tisztázott a szervezet az önkéntes tevékenységgel kapcsolatban, ezt követően az indítással egyidejűleg véglegesíthető az, hogy

- milyen időszakban, hol, kik fognak önkénteskedni?
- minden eszköz rendelkezésre áll-e az önkéntes tevékenység lebonyolításához?
- az önkéntes tevékenység elérhető-e nyilvánosság számára, ha igen, akkor milyen formában kapnak róla tájékoztatást?

A program megvalósításához kapcsolódó tevékenységek:

2020. november- 2021. április

- előadások lebonyolítása
- program ellenőrzése, hiányosságok pótlása
- a program zárása
- statisztikák készítése
- összegző önkéntes találkozó
- a programban résztvevők díjazása, jutalmazása, köszönetnyilvánítás
- tapasztalatok megbeszélése.

3.5. MINTAPROJEKT

Családi pihenő kialakítása a Mária-fánál

A program előzménye:

Szervezetünk, a Lenti Szent Katalin Kolping Család célja szervezett keretek között egyházközséghez kapcsolódó, családszerű, az életet végig kísérő, demokratikus és katolikus, művelődési és cselekvő

közösség létrehozása. Az egyéni képességek kibontakoztatásának biztosítása, a folyvást megújuló társadalomban.

Kolping Családunk hagyományos rendezvénye a „Találkozás a Mária-fánál”, amely főleg a vallási közösség zárandok tevékenységét hivatott feleleveníteni.

Az önkéntes program indításának szükségessége:

A program szükségességét az indokolja, hogy a Mária-fánál az eddigiek során főleg odaszállított ülőalkalmatosságokkal tudtak pihenni az idősebbek, illetve a családok a zárandoklat során. Nem volt alkalmas különböző egyházi szertartások lebonyolítására sem a környezet, miközben a hely nagy szakrális jelentőséggel bír, többek között szervezetünk, a Lenti Szent Katalin Kolping Család számára is. Ezért határoztuk el, hogy önkéntes munka és felajánlások segítségével családi pihenő helyet alakítunk ki, amely segíti majd az ide zárandokló hívők nyugodt és békés, méltóságteljes elmélyülését a hely szellemében.

A program javasolt megvalósítási időtartama:

2020. január – 2020. április

Előkészítés, szükségletek feljegyzése

Az önkéntes akció elindítása előtt egyeztetni kell a bevonandó partnerekkel. Jelen esetben érdemes a korábban bevont együttműködő partnerek mellett újabbakkal is kapcsolatot kialakítani. Első körben szükséges a terület tulajdonosától engedélyt kérni a felállítandó pihenő hely kialakításához (biztosítva azt, hogy a pihenőhely kialakításával keletkező hulladékot elszállítja a szervezet, valamint a jövőben folyamatosan kezeli, gondozza a fa környezetét, mellyel újabb önkéntes feladatok merülhetnek fel), a Szombathelyi Egyházmegye, Magyar Kolping Szövetség mellett a helyi média és helyi oktatási intézmények, valamint a városban és kistérségben működő parókiák, egyházi személyek bevonása, valamint helyi kertészetek, faipari vállalkozók, asztalosok megkeresése. A partnerszervezeteknél fontos megjelölni, hogy ki fogja segíteni majd a programot, ki lesz a kapcsolattartó, mennyi időt tud rászánni egy-egy munkatárs a programra, milyen időbeosztással és időtartamban. Meg kell határozni, hogy az egyes partnerek milyen formában (probono és senior formában) vesznek részt az önkéntes akcióban, milyen időközönként tudnak segédkezni, tehát milyen típusú - rövid vagy hosszútávú - együttműködésről van-e szó, illetve felmerül-e anyagi vonzat valamelyik fél részéről a partneri kapcsolat keretein belül végzett tevékenység során, és ha igen, ez milyen mértékű (ez az információ a költségvetés meghatározásánál fontos). Fontos a program sarokköveinek meghatározása is, valamint a tevékenység feltételrendszerének és kezdetének tisztázása. A feladatok koordinálása érdemes egy vagy két önkéntes programvezetőt vagy mentort megbízni, ezzel is jelentősen megkönnyítve a lebonyolítást, valamint segíti a sikeres megvalósítást is.

A program megvalósításához kapcsolódó előkészítő tevékenységek:

- **2020. január**
 - A zárandokhely tulajdonosától a szükséges engedélyek és hozzájárulás beszerzése (lehetséges ügyvédi közreműködés is).

- A weboldalon ki kell alakítani egy külön aloldalt, ahol valamennyi információ elérhető a programról.
- Önkéntes jelentkezési felület kialakítása online és offline:
 - online: Google Űrlap
 - offline: nyomtatott jelentkezési űrlap
- Sajtóközlemény kiadása a program elindításáról.
- A partnerek és a helyi vállalkozók értesítése a program elindításáról, felmérni, hogy ki miben tud segítséget nyújtani (humánerőforrás, alapanyag, szállítás, szerelés, helyszíni munka).
- Az iskolák, idősek klubjai, otthonok értesítése a programról, és osztályfőnöki illetve hittan órák keretében bemutatni a projektet, valamint lehetőséget biztosítani a jelentkezésre.
- A lenti és kistérségében található plébániákon, vallási közösségi helyeken történő népszerűsítés (plakátok, illetve az egyházi személyek bevonása).
- Facebook és instagram hirdetések elindítása.
- Adminisztrációs anyagok előkészítése (részletezve lejjebb).
- A program lehetséges költségvetésének meghatározása (részletezve lejjebb).
- Az önkéntes felhívás és az interjúztatás, meghallgatás körülményeinek biztosítása (részletezve lejjebb).

A program megvalósításhoz szükséges tárgyi feltételek:

- okostelefon
 - A fényképek, videók készítéséhez szükséges, valamint a Facebook, Instagram bejegyzések feltöltéséhez.
- számítógép/laptop
 - A webes felület, közösségi oldalak feltöltéséhez laptop vagy PC számítógép, melynek segítségével az adminisztrációs és levelezési feladatokat el lehet látni.
- internetkapcsolat
- a kialakítandó pihenőhely tervei
- anyagbeszerzés (helyi vállalkozóktól esetlegesen adományként)
- tereprendezéshez szükséges gépek, eszközök (helyi vállalkozók önkéntes bevonása)
- anyagok helyszínre szállítása, majd a hulladék elszállításához szükséges gépkocsi
- kertészeti anyagok (virágok, örökzöldek, díszkavics stb)
- folyamatos gondozása a területnek – folyamatos önkéntes munkához szükséges eszközök.

Feladat-meghatározás

Egy önkéntes program sikerét a pontosan meghatározott feladatok és tevékenységek köre is meghatározza, valamint hogy ezeket milyen időtartamban, körülmények és feltételek között tudják az

önkéntesek folytatni. Meg kell vizsgálni ezek meghatározásánál is, hogy a program szolgálja-e a stratégiában és a szervezet alapdokumentumaiban megfogalmazott célokat.

A programban résztvevő önkéntesek több területen tudnak bekapcsolódni a program szervezésébe és lebonyolításába. Elsősorban olyan önkéntesek bevonása szükséges, akik egyrészt egy ilyen pihenőhely kialakításában gyakorlattal rendelkeznek. Képesek tervek készíteni, anyagköltséget felmérni. Helyi vállalkozások önkéntes felajánlásaival ezeket a feladatokat el lehet végezni. A helyszínen a tereprendezéshez, előkészítéshez fiatalok, idősebbek bevonása. A pihenőhely kialakítását követően a hulladék összeszedése, virágok, örökzöldek ültetése, díszítés is elvégezhető önkéntesekkel. A továbbiakban a területet folyamatosan gondozni kell, ez további önkéntesek bevonását igényli.

Feladatkörök meghatározása:

Önkéntes fogadás: az önkéntes programot a Lenti Szent Katalin Kolping Család vezeti, szükséges önkéntes mentor kijelölése a szervezet vezetőségéből

Önkéntesek: az önkéntesek számára biztosított tevékenységi körök meghatározása

- adminisztráció
- közösségi felületek kezelése
- weboldal töltése
- fotózás
- videózás
- helyszíni munkálatok koordinálásának segítése, feladatok kiosztása
- helyszíni előmunkálatok, tereprendezés segítése
- pihenőhely kialakításában közreműködés
- parkosítás, virágok, örökzöldek ültetésének segítése
- hulladék összeszedése, gyomok levágásának segítése
- folyamatos területgondozás – további önkéntesek bevonásával

Szervezetbe illeszkedés

Az önkéntes program elindításakor meg kell határozni, hogy az önkéntesek és iskolai közösségi szolgálatot végzők szervezetileg hova tartoznak, ki az intézményen belül az a kijelölt személy, aki koordinációjukat figyelemmel kíséri.

Jelen esetben javasolt olyan személyt jelölni, aki vezető tisztséget lát el Kolping Családunk munkafolyamataiban, mivel kis létszámú a szervezet.

Költségvetés

Megvizsgálandó, hogy milyen értéknövekedéssel jár a szervezet számára az önkéntesek és munkájuk megjelenése; új tevékenységet, vagy esetleg humán erőforrás-felszabadítást eredményez-e megjelenésük? Itt eszmei és pénzbeli értékekről is beszélhetünk, emellett az önkéntesek és iskolai közösségi szolgálatos diákok fogadásával kapcsolatos költségnek meghatározása azért is fontos, mert befolyásolhatja az akció elindítását, annak ütemezését vagy kiterjedését, és hatással van az intézmény pályázói magatartására is.

Jelen esetben a pihenőhely kialakítása történhet önkéntes felajánlásokból is, ugyanakkor érdemes az alapanyagok, eszközök, gépek, szakemberek díjazásával számolni. Az önkéntesek étkezését, szállítását, eszközeit, esetlegesen szükséges védőfelszerelését a költségvetés részeként kell kezelnünk.

Adminisztráció

Az önkéntes program során felmerülő adminisztrációs kötelezettségeket sorra kell venni, valamint meg kell határozni a korábban említetteknek megfelelően, hogy a közérdekű önkéntes munkát végzők milyen szabály- és keretrendszerben dolgozhatnak a szervezetnél. Az adminisztrációs kötelezettségek vizsgálatát az alapdokumentumoknál kell kezdeni.

- Bejelentő lap az Emberi Erőforrások Minisztériuma felé, amely által megadja a minisztérium az engedélyt az önkéntesek fogadásához - az iskolai közösségi szolgálatos diákok számára az oktatási intézménnyel kell kötni megállapodást, ellenőrizni szükséges ez esetben, hogy valamennyi foglalkoztatott diák iskolájával van-e szerződés a meglévők mellett.
- Az önkéntes munka szabályait, körülményeit, formáit meghatározó dokumentum: ez lehet külön dokumentum, kézikönyv formájában, vagy jelen esetben az alapszabályban vagy a szervezeti és működési szabályzatban is megjeleníthetők ezek a szabályozások.
- Az önkéntes adatait tartalmazó adatbázis előkészítése, a mindenkor adatvédelmi szabályoknak és a GDPR-nak megfelelő keretek között és formai követelményeknek megfelelően.
- Önkéntes szerződés minta előkészítése.
- Önkéntes tevékenység leírás minta.
- Önkéntes jelenléti ív minta előkészítése.

Felhívás és interjúztatás

Az önkéntes programok, lehetőségek kihirdetésének dokumentumai (felhívások, részletes leírás, jelentkezési űrlap megjelenítése stb), jelentkezési határidő meghatározása (általában 2-3 hetes időtartamban érdemes a önkéntes felhívást megjeleníteni).

Az önkéntes toborzásra szintén érdemes külön tervezetet kialakítani, amely az alábbi pontokat tartalmazza és részletezi:

- Milyen csatornákon keresztül kerül meghirdetésre a felhívás?
 - közösségi média: Facebook, Instagram, YouTube
 - online sajtó: helyi hírportálok, egyházi, vallási médiumok
 - offline felületek: plakátok, szórólapok elhelyezése nagyobb közösségi tereken, intézményekben
 - hagyományos sajtó: televízió, rádió, megyei napilap, városi újság, vallási, egyházi médiumok
 - levelezőlista: partnereink számára kiküldeni e-mailen, hogy népszerűsítsék a felhívást
 - egyházi szervezetek, egyházi személyek, parókiák részére személyes ajánlással eljuttatni az önkéntes lehetőséget
 - helyi vállalkozások, kertészek, asztalosok felé személyes megkeresés

- Milyen költségkeret van a felhívás népszerűsítésére?
- Mi a jelentkezési határidő?
- Mikor és hol tervezi a szervezet interjúztatni a jelentkezőket?
- Minimum és maximum hány önkéntesre van szükség az adott felhívásban szereplő tevékenységek elvégzésére?
- Milyen kritériumok alapján válogat az intézmény az önkéntesek közül? (pl. Életkor, nem, képzettség stb.)
- Ki a felelős az önkéntes koordinációért, fogadásért?
- Mikortól meddig tart az adott önkéntes tevékenység?
- Ki ellenőrzi az önkéntesek munkáját, ki felel az adminisztrációs feladatok ellátásáért?
- Milyen juttatásokat tud adni a szervezet?

A program megvalósításához kapcsolódó előkészítő tevékenységek:

- **2020. február**
 - A regisztrált önkéntesek, iskolai közösségi szolgálatot végző diákok számára találkozót szervezni.
 - Önkéntes meghallgatás, amely során kiválasztjuk a programban résztvevőket.
 - Képzések szervezése.

Körülmények biztosítása

Az önkéntesek fogadásakor fel kell mérnie a szervezetnek, hogy milyen biztonsági intézkedéseket kell tenni az önkéntesek normális és biztonságos munkakörülményeinek biztosításához. Hogyan tudnak eljutni/bejutni az önkéntesek az önkéntes munka helyszínére? Milyen felelősségi szabályok vonatkoznak az önkéntes tevékenységet végzőkre? Ennek szabályozását is a korábban már említett leírásban vagy szabályzatban kell megtenni. Érdemes megfontolni az önkéntesek számára kötött alap balesetbiztosítást, amennyiben erre van pénzügyi kerete a szervezetnek.

Jelen esetben a helyszínen kiosztott munkálatok között előfordulhat olyan eszköz használata, amely miatt a baleseti kockázat megnövekedhet. Ezért az ezzel kapcsolatos plusz biztonsági oktatást meg kell tartani, a szükséges védőfelszerelést biztosítani kell.

Képzések/felkészítések

Miután az interjúztatás és a kiválasztási folyamat lezárult, a kiválasztott önkéntesek felkészítését el kell kezdeni. A képzés/felkészítés során valamennyi, a tevékenység során felmerülő feladat és kérdés tisztázása szükséges, és a képzés részeként kell balesetvédelmi, tűzvédelmi, elsősegélynyújtási, kommunikációs blokkokat is a tananyag részeként oktatni, ezzel biztosítva az önkéntes teljes felkészítését. Szükség esetén a képzés végén egy vizsgát, vagy felmérést érdemes tartani, ugyanakkor meg kell határozni, hogy mi történik akkor, ha valaki alkalmas, illetve nem alkalmas a feladatra, azaz sikeres és sikertelen vizsgát tesz.

Jelen esetben szintén érdemes felkészítést tartanunk, a fent felsoroltakon kívül egyértelműen bemutatni a programcélját, és a tevékenység valamennyi részletét, folyamatát, határidőket; milyen formában várjuk a segítséget az önkéntesektől.

Önkéntes tevékenység indítása

Miután valamennyi részletet tisztázott a szervezet az önkéntes tevékenységgel kapcsolatban, ezt követően az indítással egyidejűleg véglegesíthető az, hogy

- milyen időszakban, hol, kik fognak önkénteskedni?
- minden eszköz rendelkezésre áll-e az önkéntes tevékenység lebonyolításához?
- az önkéntes tevékenység elérhető-e nyilvánosság számára, ha igen, akkor milyen formában kapnak róla tájékoztatást?

A program megvalósításához kapcsolódó tevékenységek:

2020. március - április

- önkéntes akció lebonyolítása
- program ellenőrzése, hiányosságok pótlása
- a program zárása
- statisztikák készítése
- összegző önkéntes találkozó
- a programban résztvevők díjazása, jutalmazása, köszönetnyilvánítás
- tapasztalatok megbeszélése.

ÖSSZEGZÉS

A szaktanácsadás és a megelőző önkéntes felkészítés során megállapítást nyert, hogy szervezetünk, a Lenti Szent Katalin Kolping Család szervezetenként alkalmas önkéntesek fogadására, ugyanakkor nagy odafigyelés szükséges a stratégia megvalósításához, hiszen nincs nagy tapasztalatunk az önkéntesek és iskolai közösségi szolgálatos diákok fogadása terén. Szervezeti céljaink elérésében feltétlenül szükséges a közérdekű önkéntes tevékenység, hosszú távon szintén az e területen szerveződő programok és projektek segíthetik elő a Kolping Család fennmaradást, széles körben történő megismertetését.

Az önkéntes stratégia figyelembe vette Kolping Családunk erősségeit és gyengeségeit, ugyanakkor több esetben jeleztük a szükséges szervezetfejlesztési irányokat és eszközöket. Véleményünk szerint az önkéntesség és az iskolai közösségi szolgálat beépíthető a szervezeti struktúrába, habár pénzeszköz és humánerőforrás biztosítása is szükséges ahhoz, hogy önkéntes programjainkat megvalósíthassuk. Több önkéntes tevékenység elindítása szükséges, amellyel megjelenhetünk a nyilvánosság előtt, bemutatva működésünket és céljainkat. Az adománygyűjtési akció nagy nyilvánosságot biztosít számunkra, ezzel megmutatva a szervezet szociális tevékenységét; a Kolping-előadások szervezésével és a családi pihenőhely kialakításával pedig nemcsak Kolping Családunk társadalmi szerepét, hanem hitvallását is könnyen közvetíthetjük.

A stratégiánkban kidolgozott tervek és célok biztosítják az önkénteskedés kultúrájának megteremtését mind a szervezeten belül, mind a városi és egyházi társadalmi légkörben, valamint olyan programokat és jó példákat hozunk létre, amellyel nemcsak az évente megrendezett eseményekre segít kialakítani önkéntes csoportjainkat, hanem a Kolping Család a hétköznapjait segítő emberek csoportját is megalkothatjuk.